

Разъяснения Верховного суда Российской Федерации требований трудового законодательства

С 1 января 2018 года в соответствии с изменениями, внесенными ФЗ от 28.12.2017 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 9 489 рублей в месяц.

Конституционным Судом Российской Федерации проверена конституционность положений ст.ст. 129,133,133.1 Трудового кодекса Российской Федерации по жалобам работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, и получающими заработную плату в размере не ниже установленного законом минимального с учетом включения в ее состав районного коэффициента.

Постановлением от 07.12.2017 №38-П названные правовые нормы признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации. Вместе с тем, конституционно-правовой смысл положений ст.ст. 129, 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, выявленный в Постановлении, является общеобязательным, и исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

Судом указано, что в силу прямого предписания Конституции Российской Федерации (статья 37 часть 3) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность; в соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, величина минимального размера оплаты труда устанавливается на всей территории Российской Федерации, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

В связи с этим, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях, должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент, начисляемый в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не может включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Челябинский прокурор по надзору
за исполнением законов на особо
режимных объектах



А.Л. Расторгуева